

哈尔滨工业大学文件

哈工大人〔2026〕27号

哈尔滨工业大学关于印发 《哈尔滨工业大学“丁香国际学者”计划 实施办法（试行）》的通知

各学院、学部、校区各处、直属单位

《哈尔滨工业大学“丁香国际学者”计划实施办法（试行）》已经2026年第1次校办公会议审议通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

哈尔滨工业大学

2026年1月16日

哈尔滨工业大学“丁香国际学者”计划 实施办法（试行）

（2026年1月12日哈尔滨工业大学第1次校长办公会议审议通过 2026年1月16日哈尔滨工业大学发布）

第一章 总 则

第一条 为深入落实新时代人才强校战略 加快 聚一批国 一流外籍学者 大力提升学校师 人才 伍国 化水平 强化外籍师 聘任管理 促 国 合作成果产出 扩大学校国 学术影响力 学校决定实施“丁 国 学者”计划 结合实 特制定本办法。

第二章 岗位设置

第二条 “丁 国 学者”计划设置名誉岗位、全职岗位、兼职岗位、博士后岗位 4 类岗位。

第三条 名誉岗位设置名誉教授、 教授、客座教授 向具有 要影响力的一流学者或相关行业、 域 军人物 聘。

第四条 全职岗位、兼职岗位设置讲席教授、教授/研究员、副教授/副研究员、讲师。讲席教授、教授/研究员、副教授/副研究员 向不同学术水平的外籍优秀学者 聘。讲师 主要 向来校从事外语教学的外籍学者 聘。同时 根据国

合作实 求 将访 学者、期刊主编、合作授 教师、合作 目专家等纳入兼职岗位管理。

第五条 博士后 向具有博士学位 且科研创新能力好、发展潜力 大的外籍 年学者 聘。

第三章 申请与聘任

第六条 丁 国 学者 满 以下基本条件

1. 守中国法律法规 守中国的公序良俗和教师职业道德 守教育与宗教相分离的原则 所实施的教育教学活动 and 内容符合中国的教育方 和教学基本要求 不得损害中国的国家主权、安全、荣誉和社会公共利益。

2.具有 尚的师德师风 良好的学术 德、学术声誉。

3.满 工作所 的 心健康条件。全职岗位讲席教授年原则上不 70 周岁 以合同签订当年 1 月 1 日计算下同 全职岗位教授/研究员年 原则上不 65 周岁 全职岗位副教授/副研究员、讲师年 原则上不 50 周岁 博士后年 原则上不 35 周岁。对于获得 要国 奖或入 国家级人才计划的全职岗位申 者和兼职岗位申 者 年 要求可 当放宽。

第七条 丁 国 学者按照如下程序聘任

1.个人申 。申 人按要求提交申 材料。

2.把关推荐。各二级单位召开学术委员会 或教授会会议、党委会会议和党政联席会议对申 人思想政治、学术

水平和引才等情况审核把关 提出推荐意见。

3.把关复审。党委教师工作、党委安全保密、人事处、国际合作及相关业务对申报人有关情况行复审把关。

4.组织评聘。名誉岗位、副职及以上的全职/兼职岗位包括校学术委员会委员在内的专家评审 确定拟聘任人后将聘任建议提校办公会议审议 讲师、访学者、期刊主编、合作授 教师、合作 目专家等岗位报 分管人事及相关业务的校 导审批 博士后岗位按照国内博士后入站程序聘任。

第四章 合同与考核

第八条 丁 国 学者基本岗位职 包括但不 于

1. 纪守法 落实立德树人根本任务 恪守 等学校教师职业 德规范 为人师表 爱校爱岗。

2.从事 教学工作 承担教学任务 指导学生科研实、社会实 等。

3.创新开展原创性科学研究 完成 水平科研工作。

4.围绕教学科研开展国 交流合作 助力学校国 化水平提升。

5.承担学术 与科研咨询任务 开展国 学术交流活动。

6.约定的其他基本岗位职 。

第九条 丁 国 学者关 业绩职 包括但不 于

1.以哈尔滨工业大学为第一单位 联合校内合作教师发表 水平学术论文。

2.获批国 合作 目、外国学者研究基 目等。

3.发挥以才引才作用 引 层次 军人才及优秀 年人才。

4.组织召开以哈尔滨工业大学为主办单位的国 学术会议或活动。

5.推荐哈尔滨工业大学教师到知名国 组织任职或担任知名期刊编委等。

6.牵头创办国 学术期刊。

7.推动合作 目成果 化落地。

8.积极利用自 源 组织教师或学生 一流国 机构交流学习。

9.约定的其他关 业绩职 。

第十条 名誉岗位一般不签订聘用合同 可根据具体工作内容按规定发放 。学校为名誉岗位 发聘书 教授、客座教授每个聘期一般为 5 年 名誉教授聘期可为终 。

第十一条 全职岗位签订聘用合同 每个聘期一般为 3 年 入 国家级人才计划的 每个聘期一般为 5 年。薪 待参照学校教学科研岗位相应薪 标准确定 依据考核情况发放。

第十二条 兼职岗位 取灵活聘用的方式 按照业务分

工 签订劳务合同。薪 按合同约定的岗位职 完成情况考
核发放 不受来校工作时 制。

第十三条 博士后岗位 用与国内博士后相同的合同
管理和考核方式。

第五章 日常管理

第十四条 学校各职能 应按照职能分工 主动拓展
外籍学者 源 做好丁 国 学者规范管理与服务保 工
作 共同推动学校师 人才 伍国 化建设。

第十五条 各二级单位是丁 国 学者的用人主体
丁 国 学者的教育引导、日常管理 并提供必要的支持
帮助。

第十六条 各二级单位 与丁 国 学者建立定期联
系机制 及时了解其相关情况 对不能胜任、不 合继续聘
任的 按照相关程序予以解聘。

第十七条 全职岗位、博士后岗位的社会保 按照国
家、地方政府有关规定办理 相应保 等 用纳入薪 总 。
名誉岗位、兼职岗位来校期 买意外保 学校可为其
每年提供一次与其原单位所在地 的往 交 。二级单位
提 丁 国 学者为所携家属 买意外保 和商业医疗
保 。

第十八条 丁 国 学者在岗取得的成果均属职务成
果 所发表的论文、著作 含计算机 件 和申报的科研

目、奖励等应以哈尔滨工业大学为第一单位 所取得的科研成果及专利归学校所有。

第六章 附 则

第十九条 本办法由人事处、国 合作 解 。

第二十条 本办法自发布之日 施行。原《哈尔滨工业大学外籍师 管理办法 试行 》 哈工大外〔2017〕351号 、《哈尔滨工业大学关于授予境外教授名誉学衔 目实施办法》 哈工大外〔2017〕400号 同时废止。

